



MS ISO 9001:2015 REG. NO. KLR-0500197



KEWAJIPAN • MARUAH • INTEGRITI
UNIVERSITI PERTAHANAN NASIONAL MALAYSIA

Rujukan Kami : UPNM(P)01.03/06 Jld.2 (16)
Tarikh : **20** November 2019

Semua Staf

Universiti Pertahanan Nasional Malaysia
Kem Sungai Besi
Kuala Lumpur

YBhg. Datuk / Dato' / Datin / Prof. / Prof. Madya / Dr. / Tuan / Puan,

**PEKELILING JABATAN PENDAFTAR BILANGAN 4 TAHUN 2019:
PEMBERIAN IMBUHAN TETAP PERUMAHAN (ITP) KEPADA STAF
DI UNIVERSITI PERTAHANAN NASIONAL MALAYSIA**

1.0 TUJUAN

Pekeling Jabatan Pendaftar ini bertujuan memaklumkan kemudahan **Pemberian Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)** kepada staf di Universiti Pertahanan Nasional Malaysia.

2.0 PENGENALAN

2.1 Pemberian ITP kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan adalah merupakan usaha Kerajaan dalam membantu meringankan kos sara hidup penjawat awam. Pada masa ini, pelaksanaan pemberian ITP kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan adalah mengikut ketetapan yang diperuntukkan oleh Pekeling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 1980,

Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1996, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 1996, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2000, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2000, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2001, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2004, Surat JPA(S)2760/10 Klt.11 (36) bertarikh 13 Disember 2006, Surat JPA(S)2760/10 Klt.12 (50) bertarikh 30 November 2007, Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 16 Tahun 2007 dan Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2009.

- 2.2 Kerajaan bersetuju untuk mengemas kini peraturan pelaksanaan pemberian ITP dengan menetapkan kadar ITP terendah pada kadar RM300.00 sebulan dan pemberian ITP kepada pegawai yang mendiami kuarters (Rumah Kerajaan).

3.0 PEMAKAIAN PEKELILING PERKHIDMATAN

- 3.1 Pelaksanaan pemakaian Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2015 Imbuhan Tetap Perumahan kepada staf di Universiti Pertahanan Nasional Malaysia ini adalah seperti jadual-jadual berikut:

Jadual 1: Kadar ITP bagi Kumpulan Pelaksana serta Kumpulan Pengurusan dan Profesional Perkhidmatan Awam Am Persekutuan.

Gred	Kadar Semasa (RM/Sebulan)	Kadar Baharu (RM/Sebulan)
40 dan ke bawah	180	300
41 dan 42	250	300
43 dan 44	400	kekal
45 hingga 50	700	kekal
51 dan 52	700	kekal
53 dan 54	900	kekal

Jadual 2: Kadar ITP bagi Kumpulan Pengurusan Tertinggi Perkhidmatan Awam Am Persekutuan

Gred	Kadar Semasa (RM/Sebulan)	Kadar Baharu (RM/Sebulan)
JUSA/Khas C	1,300	kekal
JUSA/Khas B	1,600	kekal
JUSA/Khas A	2,000	kekal
Turus III	2,500	kekal
Turus II	2,500	kekal
Turus I	2,500	kekal
KSN	3,000	kekal

4.0 PEMBERIAN ITP KEPADA PEGAWAI YANG DIPERUNTUKKAN KUARTERS

- 4.1 Kerajaan turut bersetuju ITP diberi kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan termasuk Perkhidmatan Bomba dan Perkhidmatan Penjara yang mendiami kquarters, pada kadar 25% daripada kadar kelayakan ITP pegawai.
- 4.2 Penetapan pada kadar 25% daripada kelayakan ITP pegawai seperti di perenggan 5 pekeliling perkhidmatan ini tidak terpakai kepada pegawai yang diperuntukkan:
 - i. Rumah Biasa Kerajaan dan berkhidmat di Wilayah Persekutuan Labuan (kecuali Perkhidmatan Bomba, Penjara dan Unit Pencegahan Penyeludupan, Kementerian Dalam Negeri);
 - ii. Rumah Khas Jabatan;
 - iii. Rumah Khas Jawatan;
 - iv. Kediaman Rasmi Penjawat Tinggi Kerajaan; atau
 - v. kemudahan perumahan yang tidak dianggap sebagai kquarters di kawasan pedalaman.
- 4.3 Bagi pegawai yang diperuntukkan kquarters, pegawai itu layak untuk menerima bayaran ITP pada kadar 25% daripada kelayakan pegawai:
 - i. Termasuk dalam keadaan-keadaan berikut:
 - a. pegawai tersebut mengikuti kursus bergaji penuh tanpa biasiswa dalam keadaan pegawai itu dibenarkan untuk menduduki kquarters; atau
 - b. bagi pegawai yang mengikuti kursus bergaji penuh dengan biasiswa, pegawai itu boleh memilih untuk menerima ITP pada kadar 25% daripada kelayakan pegawai atau unsur

bantuan sewa rumah yang sama nilai atau melebihi kadar 25% daripada ITP tersebut yang diberi bersekali dengan biasiswanya.

- ii. Kecuali jika pegawai berkenaan mengikuti suatu kursus yang hanya melayakkan pegawai itu menerima separuh gaji sepanjang tempoh kursus tersebut, pegawai hanya akan dibayar separuh daripada kadar 25% daripada ITP tersebut.

5.0 PEMBERIAN ITP KEPADA PEGAWAI YANG TIDAK DIPERUNTUKKAN KUARTERS

5.1 Bagi pegawai yang tidak diperuntukkan kuarters, layak untuk menerima bayaran ITP pada kadar penuh:

- i. Termasuk dalam keadaan-keadaan berikut:
 - a. pegawai yang mendiami kuarters yang diperuntukkan kepada pasangan pegawai;
 - b. pegawai mengikuti kursus bergaji penuh tanpa biasiswa; atau
 - c. pegawai yang mengikuti kursus bergaji penuh dengan biasiswa dan pegawai itu boleh memilih untuk menerima ITP pada kadar penuh atau unsur bantuan sewa rumah yang sama nilai atau lebih daripada ITP tersebut yang diberi bersekali dengan biasiswanya.
- ii. Kecuali, jika pegawai berkenaan mengikuti suatu kursus yang hanya melayakkan pegawai menerima separuh gaji sepanjang tempoh kursus tersebut, pegawai itu hanya akan dibayar ITP separuh daripada kadar penuh ITP tersebut.

6.0 PEMBERIAN ITP KEPADA PEGAWAI YANG DISEDIAKAN KEMUDAHAN PERUMAHAN TETAPI TIDAK DIANGGAP SEBAGAI KUARTERS DI KAWASAN PEDALAMAN

- 6.1 Pemberian ITP kepada pegawai yang disediakan kemudahan perumahan tetapi rumah tersebut tidak dianggap sebagai kquarters (Rumah Kerajaan) di kawasan pedalaman tertakluk kepada syarat-syarat berikut:
- i. Penentuan kawasan pedalaman adalah seperti mana yang dijelaskan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2000 dan pindaannya dari semasa ke semasa;
 - ii. Kemudahan perumahan yang disediakan itu tidak menepati ketiga-tiga kriteria perumahan Kerajaan seperti mana yang ditetapkan oleh Bahagian Pengurusan Hartanah, Jabatan Perdana Menteri iaitu:
 - a. sebuah rumah yang dijadikan kquarters di kawasan pedalaman hendaklah diperoleh atau dibina dengan peruntukan Kerajaan;
 - b. diselenggara oleh Kerajaan; dan
 - c. mempunyai kemudahan asas seperti bekalan air bersih, elektrik, kaedah pembuangan najis dan kumbahan yang sempurna.
 - iii. Sebarang keraguan berhubung definisi kquarters seperti yang dijelaskan di perenggan 5.1(ii) di atas, boleh dirujuk kepada Bahagian Pengurusan Hartanah, Jabatan Perdana Menteri.

- 6.2 Bagi pegawai yang disediakan kemudahan perumahan tetapi rumah tersebut tidak dianggap sebagai kuarters di kawasan pedalaman, layak untuk menerima bayaran ITP pada kadar penuh:
- i. Termasuk dalam keadaan-keadaan berikut:
 - a. pegawai yang mendiami kuarters yang diperuntukkan kepada pasangan pegawai;
 - b. pegawai mengikuti kursus bergaji penuh tanpa biasiswa; atau
 - c. pegawai yang mengikuti kursus bergaji penuh dengan biasiswa dan pegawai itu boleh memilih untuk menerima ITP pada kadar penuh atau unsur bantuan sewa rumah yang sama nilai atau lebih daripada ITP tersebut yang diberi bersekali dengan biasiswanya.
 - ii. Kecuali jika pegawai berkenaan mengikuti suatu kursus yang hanya melayakkan pegawai menerima separuh gaji sepanjang tempoh kursus tersebut, pegawai itu hanya akan dibayar ITP separuh daripada kadar penuh ITP tersebut.

7.0 TARIKH KUAT KUASA

Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti (LPU) bersetuju agar tarikh pemakaian Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2015 digunakan mulai **1 November 2015** di Universiti Pertahanan Nasional Malaysia (UPNM).

8.0 PUNCA KUASA / RUJUKAN

- i. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 8 Tahun 2015.
- ii. Mesyuarat Jawatankuasa Eksekutif Naib Canselor (EXCO) Bilangan 2 Tahun 2019.

9.0 PENUTUP

Kemudahan ini hanya terpakai di UPNM sahaja dan sekiranya staf UPNM meletak jawatan maka kemudahan ini tidak boleh dipanjangkan ke organisasi / badan melantik yang baharu.

Sekian, terima kasih.

“KEWAJIPAN, MARUAH, INTEGRITI”

Saya yang menjalankan amanah,



SARINA BINTI ABDUL RANI
Pendaftar
Universiti Pertahanan Nasional Malaysia

