



MS ISO 9001:2015 REG. NO. KLR-0500197



**KEWAJIPAN • MARUAH • INTEGRITI
UNIVERSITI PERTAHANAN NASIONAL MALAYSIA**

Rujukan Kami : UPNM(P)01.03/06 Jld.2 (20)
Tarikh : 26 November 2019

Semua Staf

Universiti Pertahanan Nasional Malaysia
Kem Sungai Besi
Kuala Lumpur

YBhg. Datuk / Dato' / Datin / Prof. / Prof. Madya / Dr. / Tuan / Puan,

**PEKELILING JABATAN PENDAFTAR BILANGAN 8 TAHUN 2019:
BAYARAN INSENTIF TUGAS KEWANGAN (BITK)
DI UNIVERSITI PERTAHANAN NASIONAL MALAYSIA**

1.0 TUJUAN

Pekeling Jabatan Pendaftar ini bertujuan memaklumkan pemberian **Kemudahan Bayaran Insentif Tugas Kewangan (BITK)** di Universiti Pertahanan Nasional Malaysia.

2.0 PENGENALAN

2.1 Pekeling Perkhidmatan ini bertujuan memperkemaskan peraturan dan syarat pemberian Bayaran Insentif Tugas Kewangan (BITK) kepada staf yang berkelayakan di UPNM yang menjalankan tugas pengurusan kewangan secara sepenuh masa.

- 2.2 Selaras dengan inisiatif untuk meningkatkan kecekapan dan keberkesanan penyampaian perkhidmatan, peraturan dan syarat pemberian BITK diperkemas dan digabungkan ke dalam satu pekeliling perkhidmatan supaya pemberian BITK dapat dilaksanakan dengan berkesan dan teratur serta memudahkan rujukan.

3.0 PEMAKAIAN PEKELILING PERKHIDMATAN

- 3.1 Kelayakan bagi pemberian BITK adalah seperti berikut:

- a. Pembantu Akauntan dan Pembantu Tadbir (Kewangan) yang menjalankan tugas pengurusan kewangan sepenuh masa adalah layak dibayar BITK.
- b. Pegawai-pegawai selain di perenggan a, boleh diberi pertimbangan untuk menjalankan tugas pengurusan kewangan dan layak dibayar BITK. Pegawai-pegawai tersebut adalah seperti yang berikut:
 - (i) pegawai dalam skim perkhidmatan lain di Gred 28 dan ke bawah dengan syarat jawatan tersebut telah ditetapkan untuk menjalankan tugas pengurusan kewangan sepenuh masa; dan
 - (ii) seorang pegawai dalam skim perkhidmatan lain di Gred 28 dan ke bawah yang ditempatkan bertugas di pejabat kecil dengan syarat jawatan tersebut telah ditetapkan untuk menjalankan tugas dalam bidang pengurusan kewangan selain menjalankan tugas hakikinya.

3.2 Kadar pemberian BITK ialah seperti yang berikut:

- (i) RM40.00 sebulan kepada pegawai yang belum lulus peperiksaan kewangan yang dikendalikan oleh JANM atau tiada kelayakan akademik sebagaimana diperuntukkan dalam skim perkhidmatan Akauntan atau Penolong Akauntan; dan
- (ii) RM80.00 sebulan kepada pegawai yang telah lulus peperiksaan kewangan yang dikendalikan oleh JANM atau memiliki kelayakan akademik sebagaimana diperuntukkan dalam skim perkhidmatan Akauntan atau Penolong Akauntan.

3.3 Pembayaran BITK akan terhenti, mulai hari pertama, apabila pegawai berada dalam keadaan seperti yang berikut:

- (i) Cuti Tanpa Gaji (termasuk Cuti Belajar Tanpa Gaji);
- (ii) Cuti Separuh Gaji (termasuk Cuti Belajar Separuh Gaji);
- (iii) Kursus (termasuk Cuti Belajar Bergaji Penuh) yang tempohnya melebihi 92 hari termasuk Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am;
- (iv) Cuti Rehat yang tempohnya melebihi 28 hari berturut-turut termasuk Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am;
- (v) Cuti selain daripada Cuti Rehat, yang tempohnya melebihi 28 hari berturut-turut termasuk Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am;
- (vi) Kombinasi mana-mana jenis cuti yang tempohnya melebihi 28 hari berturut-turut termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan hari-hari tidak hadir bekerja tanpa kebenaran; atau
- (vii) Menjalankan tugas rasmi selain daripada tugas hakiki atas arahan Ketua Jabatan yang tempohnya melebihi 92 hari berturut-turut.

- 3.4 Pembayaran BITK hendaklah dibuat secara pro rata (proportionate) dalam keadaan di mana tempoh perkhidmatan pegawai tidak genap satu (1) bulan kalendar. Kaedah pengiraan BITK secara pro rata (proportionate) adalah seperti yang berikut:

$$\frac{\text{Bilangan Hari Menjalankan Tugas}}{\text{Bilangan Hari Dalam Bulan Berkanaan}} \times \text{Kadar BITK (RM sebulan)}$$

4.0 TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling Jabatan Pendaftar ini adalah berkuatkuasa mulai **1 Oktober 2019**.

5.0 PEMBATALAN

Dengan berkuatkuasanya Pekeliling Jabatan Pendaftar ini, maka Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 3 Tahun 1999 dan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2001 adalah **dibatalkan**.

6.0 PUNCA KUASA / RUJUKAN

- i. Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2019.
- ii. Mesyuarat Jawatankuasa Eksekutif Naib Canselor (EXCO) Bilangan 5 Tahun 2019.
- iii. Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti (LPU) UPNM Kali Ke-39 Bilangan 3 Tahun 2019.

7.0 PENUTUP

Kemudahan ini hanya terpakai di UPNM sahaja dan sekiranya staf UPNM meletak jawatan maka kemudahan ini tidak boleh dipanjangkan ke organisasi / badan melantik yang baharu.

Sekian, terima kasih.

“KEWAJIPAN, MARUAH, INTEGRITI”

Saya yang menjalankan amanah,


SARINA BINTI ABDUL RANI
Pendaftar
Universiti Pertahanan Nasional Malaysia

