



UNIVERSITI PERTAHANAN NASIONAL MALAYSIA
National Defence University of Malaysia

Jabatan Pendaftar
Department of Registrar



Bangunan Canselori
Aras Bawah

Kem Sungai Besi
57000 Kuala Lumpur Malaysia

☎: 03-9051 3400
☎: 03-9058 1536

E-mel : pendaftar@upnm.edu.my
Laman Web : www.upnm.edu.my

Ruj. Kami : UPNM (P)01.03/06 Jld.2 (33)
Tarikh : 18 Februari 2020

Seperti Senarai Edaran

Yang Berbahagia Datuk / Dato' / Prof. Emeritus / Prof. / Dr. / Tuan / Puan,

**EDARAN PEKELILING JABATAN PENDAFTAR BILANGAN 5 TAHUN 2020 –
PELAKSANAAN PELARASAN GAJI KE GAJI PERMULAAN BAGI
MENGANTIKAN PEMBERIAN HADIAH PERGERAKAN GAJI (HPG) DI
UNIVERSITI PERTAHANAN NASIONAL MALAYSIA**

Merujuk perkara di atas dengan segala hormatnya.

2. Adalah dimaklumkan bahawa Jabatan Pendaftar telah mengeluarkan Pekeliling Jabatan Pendaftar Bilangan 5 Tahun 2020 berkaitan Pelaksanaan Pelarasan Gaji ke Gaji Permulaan bagi menggantikan Pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) di Universiti Pertahanan Nasional Malaysia.

3. Bersama-sama ini disertakan Pekeliling tersebut untuk makluman pihak Yang Berbahagia Datuk / Dato' / Prof. Emeritus / Prof. / Dr. / Tuan / Puan. Segala kerjasama Yang Berbahagia Datuk / Dato' / Prof. Emeritus / Prof. / Dr. / Tuan / Puan dalam perkara ini amatlah dihargai dan didahului dengan ucapan terima kasih.

Sekian.

'KEWAJIPAN, MARUAH, INTEGRITI'

Saya yang menjalankan amanah,

SARINA BINTI ABDUL RANI

Pendaftar

Universiti Pertahanan Nasional Malaysia

SENARAI EDARAN

- 1) **YBhg. Leftenan Jeneral Datuk Hj Abdul Halim bin Hj Jalal**
Naib Canselor
- 2) **YM Prof. Emeritus Dato' Dr. Tengku Mohd bin Tengku Sembok**
Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
- 3) **YBhg. Mej Prof. Ts. Dr. Muhd Zuazhan bin Yahya**
Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
- 4) **YBhg. Brig Jen Prof. Ir Dr. Hj. Norazman bin Mohamad Nor (Bersara)**
Memangku Tugas Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
- 5) **YBhg. Prof. Dato' Dr. Jesbil Singh @ Jasbir Singh Sandhu**
Penolong Naib Canselor (Jaringan Industri dan Perhubungan Korporat)
- 6) **YBhg. Prof. Dato' Ts. Dr. Ahmad Mujahid bin Ahmad Zaidi**
Penolong Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
- 7) **Encik Mohd Hairay bin Md Yusof**
Bendahari
- 8) **Encik Mohammed Dzulkarnain bin Abdul Karim**
Ketua Pustakawan, Perpustakaan Jeneral Tun Ibrahim
- 9) **Lt Kol Shahrul bin Sahusi (Bersara)**
Pengarah, Jabatan Pembangunan dan Penyelenggaraan
- 10) **Lt Kol Prof. Madya Ariffin bin Ismail (Bersara)**
Dekan, Fakulti Pengajian dan Pengurusan Pertahanan
- 11) **Kol Prof. Madya Dr. Khairol Amali bin Ahmad (Bersara)**
Dekan, Fakulti Kejuruteraan
- 12) **Lt Kdr Dr. Mohd Norsyarizad bin Razali TLDM (Bersara)**
Dekan, Fakulti Sains dan Teknologi Pertahanan
- 13) **YBhg. Brig Jen Prof. Datuk Dr. Hj. Adnan bin Hj. Abdullah**
Dekan, Fakulti Perubatan dan Kesihatan Pertahanan
- 14) **Prof. Madya Dr. Norhana binti Abdul Halim**
Pengarah, Pusat Asasi Pertahanan
- 15) **Lt Kol Dr. Muhammad Salim bin Muhammad Tufail (Bersara)**
Pengarah, Pusat Bahasa
- 16) **Prof. Dr. Aidy bin Ali**
Dekan, Pusat Pengajian Siswazah
- 17) **Prof. Dr. Mohar bin Kassim**
Pengarah, Akademi Kecergasan Pertahanan

- 18) **Kol Sofian bin Kamaruddin (Bersara)**
Felo Kanan
Pengarah, Institut Pengajian Eksekutif UPNM (*NIEEd*)
- 19) **Prof. Dr. Abdul Ghapor bin Hussin**
Pengarah, Pusat Pembangunan Akademik
- 20) **Dr. Mohd Rizal bin Mohd Isa**
Pengarah / CIO, Pusat Teknologi Maklumat dan Komunikasi
- 21) **Prof. Madya Dr. Azizi bin Miskon**
Pengarah, Pusat Pengurusan Penyelidikan dan Inovasi
- 22) **Lt Kol Dr. Hj. (Ust) Daud bin Hj. Mohamed Salleh (Bersara)**
Pengarah, Pusat Islam
- 23) **Mejar Prof. Madya Ir. Dr. Razali bin Abidin (Bersara)**
Pengarah, Pusat Penyelidikan dan Teknologi Pertahanan (*CODRAT*)
- 24) **Prof. Madya Dr. Dian Darina Indah binti Daruis**
Pengarah, Pusat Pembangunan Keusahawanan dan Inovasi
- 25) **Prof. Madya Dr. Hj. Hasan Al-Banna bin Mohamed**
Pengarah, Pusat Jaminan Kualiti dan Pengurusan Data
- 26) **Prof. Dr. Jowati binti Juhary**
Pengarah, Penerbit UPNM
- 27) **YBhg. Prof. Dato' Dr. Hamzah bin Ahmad**
Pengarah, Pusat Pengajian Pertahanan dan Keselamatan Antarabangsa (*CDISS*)
- 28) **YBhg. Prof. Emeritus Dato' Dr. Wan Md Zin bin Wan Yunus**
Pengarah, Pusat Pentropikalan (*Centre for Tropicalization*)
- 29) **Prof. Madya Kapt Ahmad Zaidi bin Sulaiman (Bersara)**
Pengarah, Pusat Pembangunan Pelajar
- 30) **Prof. Madya Mohd Hazali bin Mohamed Halip**
Pengarah, Pusat Keselamatan Siber (*Cyber Security*)
- 31) **Kol Jamal Rodzi bin Dahari (Bersara)**
Pengarah, Pusat Wilayah Undang-Undang Tentera dan Undang-Undang Kemanusiaan Antarabangsa (*CoMIHL*)
- 32) **Mejar Prof. Madya Dr. Ahmad Azan bin Ridzuan (Bersara)**
Pengarah, Pusat Penyelidikan Bantuan Kemanusiaan dan Peredaan Bencana (*HADR*)
- 33) **Lt Kol Prof. Dr. Victor Feizal b Knight Victor Ernest @ Abd Shatar (Bersara)**
Pengarah, Pusat Penyelidikan Pertahanan Kimia (*CHEMDEF*)
- 34) **Prof. Madya Dr. Sayuti bin Ab Ghani**
Pengarah, Pusat Pengurusan Wakaf

- 35) **Kept Prof. Dr. Hj. Zulkifly bin Mat Radzi TLDM (Bersara)**
Pengarah, Pusat Penyelidikan dan Kecemerlangan Maritim
- 36) **YBhg. Dato' Mohamad Akhtar bin Ahmad Zainudin**
Felo Utama
Pengarah, Pusat Program Akademik – Industri dan Antarabangsa
- 37) **Dr. Firdaus bin Baharuddin**
Pusat Kesihatan UPNM
- 38) **Pn. Fazelah binti Mohamad**
Timbalan Pendaftar, Jabatan Pendaftar
- 39) **En. Mohd Fadhzil bin Zainol**
Timbalan Pendaftar, Bahagian Pengurusan Akademik
- 40) **En. Hairul Azuan bin Abas**
Pegawai Keselamatan Kanan, Jabatan Pendaftar
- 41) **Mejar Mohammad Sani bin Desa (Bersara)**
Pengurus Kenderaan, Jabatan Pendaftar



MS ISO 9001:2015 REG. NO. KLR-0500197



**KEWAJIPAN • MARUAH • INTEGRITI
UNIVERSITI PERTAHANAN NASIONAL MALAYSIA**

Rujukan Kami : UPNM(P)01.03/06 Jld.2 (26)

Tarikh : 18 Februari 2020

Semua Staf

Universiti Pertahanan Nasional Malaysia
Kem Sungai Besi
Kuala Lumpur

YBhg. Datuk / Dato' / Prof. / Prof. Madya / Dr. / Tuan / Puan

**PEKELILING JABATAN PENDAFTAR BILANGAN 5 TAHUN 2020
BERHUBUNG PELAKSANAAN PELARASAN GAJI KE GAJI PERMULAAN BAGI
MENGGANTIKAN PEMBERIAN HADIAH PERGERAKAN GAJI (HPG) DI
UNIVERSITI PERTAHANAN NASIONAL MALAYSIA (UPNM)**

1.0 TUJUAN

Pekeliling ini bertujuan memaklumkan keputusan Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 1 Tahun 2020 yang telah bersidang pada 13 Februari 2020 mengenai pemakaian Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019 iaitu berhubung Pelaksanaan Pelarasan Gaji ke Gaji Permulaan bagi Menggantikan Pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) di UPNM.

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 HPG diperkenalkan pada 1 Oktober 1993 di bawah pelaksanaan Sistem Saraan Baru (SSB) yang bertujuan mengatasi masalah pelangkauan gaji di gred lantikan. HPG dilaksanakan melalui peraturan-peraturan berikut:

- 2.1.1 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 1994;
 - 2.1.2 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 1995;
 - 2.1.3 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1995;
 - 2.1.4 perenggan 10, Surat Edaran JPA(S)324/6/43 Klt.3 (58) bertarikh 2 Disember 1995;
 - 2.1.5 perenggan 15, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2006;
 - 2.1.6 perenggan 10, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 35 Tahun 2005; dan;
 - 2.1.7 perenggan 27, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 29 Tahun 2007.
- 2.2 Semenjak HPG dilaksanakan, pelbagai penambahbaikan dilaksanakan oleh Kerajaan terhadap skim-skim perkhidmatan antaranya perubahan syarat lantikan dan gred jawatan. Selain itu, pelbagai kemudahan dan faedah dalam perkhidmatan telah disediakan Kerajaan untuk pegawai awam. Justeru, Kerajaan berhasrat untuk merasionalisasikan dasar dan pelaksanaan HPG sedia ada.
- 2.3 Mesyuarat Jawatankuasa Eksekutif Naib Canselor (EXCO) Bil. 1 Tahun 2020 bertarikh 4 Februari 2020 telah bersetuju dengan pemakaian Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019 iaitu berhubung Pelaksanaan Pelarasan Gaji ke Gaji Permulaan bagi Menggantikan Pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) di UPNM.
- 2.4 Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil. 1 Tahun 2020 bertarikh 13 Februari 2020 telah bersetuju meluluskan pemakaian Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2019 iaitu berhubung Pelaksanaan Pelarasan Gaji ke Gaji Permulaan bagi Menggantikan Pemberian Hadiah Pergerakan Gaji (HPG) di UPNM.

3.0 DASAR BARU

- 3.1 Kerajaan telah membuat ketetapan supaya pemberian HPG digantikan dengan pelaksanaan pelarasan gaji ke gaji permulaan kepada pegawai lantikan tetap yang memiliki kelayakan akademik yang lebih tinggi di gred lantikan bagi skim-skim perkhidmatan yang ditetapkan.
- 3.2 Pemberian pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir pegawai dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat skim perkhidmatannya.

4.0 PELAKSANAAN

- 4.1 Pemberian pelarasan gaji ini diperuntukkan kepada skim-skim perkhidmatan berikut:

Bil	Skim Perkhidmatan	Gred
1.	Pensyarah Universiti	DS45
2.	Pegawai Penyelidik	Q41
3.	Pegawai Psikologi	S41
4.	Pegawai Teknologi Maklumat	F41

- 4.2 Pelaksanaan pelarasan gaji ini diberikan mengikut kelayakan akademik seperti yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatan berkenaan.
- 4.3 Pegawai yang gajinya belum melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang diperoleh, layak menerima pelarasan gaji mengikut keadaan seperti yang berikut:
- 4.3.1 jika gaji akhir pegawai belum melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi dan pegawai telah mendapat PGT, maka

pegawai diberi pelarasan gaji ke gaji permulaan tersebut. Amaun pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir pegawai dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatannya. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran A**; atau

4.3.2 jika gaji pegawai belum melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi dan pegawai belum mendapat PGT, maka PGT pegawai hendaklah diawalkan ke tarikh memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi tersebut dan sekiranya selepas diberikan PGT:

- (a) gaji akhir pegawai masih belum melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi, pegawai diberi pelarasan gaji ke gaji permulaan tersebut. Amaun pelarasan gaji adalah berdasarkan perbezaan gaji akhir pegawai dengan gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi yang ditetapkan dalam syarat-syarat lantikan skim perkhidmatannya. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran B**; atau
- (b) gaji akhir pegawai telah melepasi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi, maka tiada pelarasan gaji diberikan. Contoh pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran C**.
- (c) PGT yang diawalkan dalam keadaan di perenggan 4.3.2(a) dan 4.3.2(b) hanya dilaksanakan pada tahun pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi tersebut sahaja. PGT pegawai hendaklah kekal mengikut Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) asal pada tahun-tahun berikutnya. Pemberian PGT adalah tertakluk kepada perakuan Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM).

- 4.4 Pegawai yang gaji akhirnya sama atau telah melebihi gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi, maka pegawai tidak layak diberikan apa-apa pelarasan gaji. Contoh situasi pegawai adalah seperti di **Lampiran D**.

5.0 TANGGUNGJAWAB PEGAWAI

- 5.1 Pegawai hendaklah mengemukakan salinan transkrip penuh keputusan pengajian dan surat pengesahan tamat pengajian kepada Bahagian Pengurusan Sumber Manusia (BPSM), Jabatan Pendaftar selewat-lewatnya enam (6) bulan daripada tarikh memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi.

6.0 TANGGUNGJAWAB JABATAN PENDAFTAR

- 6.1 Bertanggungjawab mempertimbangkan permohonan pelarasan gaji ke gaji permulaan kelayakan akademik lebih tinggi serta memastikan urusan berkaitan dilaksanakan dengan teratur dan mematuhi peraturan sedia ada yang berkuat kuasa.
- 6.2 Kelulusan pelarasan gaji hendaklah dicatatkan di dalam Buku Rekod Perkhidmatan pegawai.

7.0 KEKECUALIAN

- 7.1 Pegawai yang sedang dalam pengajian, telah mendapat tawaran pembiayaan pengajian atau tawaran pengajian sebelum 1 Januari 2020 akan mengguna pakai dasar sedia ada sebelum berkuatkuasanya Pekeliling Perkhidmatan ini. Contoh pemberian HPG adalah seperti di **Lampiran E**.

8.0 PEMBATALAN

8.1 Dengan berkuat kuasanya Pekeliling ini, maka peraturan-peraturan berikut adalah dibatalkan kecuali bagi pegawai yang dijelaskan di perenggan 7.1 di atas:

- 8.1.1 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 1994;
- 8.1.2 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 1995;
- 8.1.3 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1995;
- 8.1.4 perenggan 10, Surat Edaran JPA(S)324/6/43 Klt.3 (58) bertarikh 2 Disember 1995;
- 8.1.5 perenggan 15, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2006;
- 8.1.6 perenggan 10, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 35 Tahun 2005; dan
- 8.1.7 perenggan 27, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 29 Tahun 2007.

9.0 TARIKH KUAT KUASA

Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pada **1 Januari 2020**.

10.0 PEMAKAIAN

Pemakaian pekeling ini hanya terpakai di UPNM sahaja dan sekiranya staf UPNM meletak jawatan, maka kemudahan ini tidak boleh dipanjangkan ke organisasi melantik yang baharu.

“KEWAJIPAN, MARUAH, INTEGRITI”

Yang benar,


SARINA BINTI ABDUL RANI
Pendaftar
Universiti Pertahanan Nasional Malaysia

LAMPIRAN A

PEGAWAI YANG LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA BELUM MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI YANG DIPEROLEHI

Contoh : Pelarasan ke gaji permulaan selepas Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)

Pensyarah Universiti Gred DS45

Gaji permulaan Sarjana	:	RM3,070
Gaji permulaan PhD	:	RM3,380.37
Kadar KGT DS45	:	RM255
Tarikh Lantikan	:	22 Jun 2020
Tarikh Pergerakan Gaji	:	1 April

Pensyarah Universiti Gred DS45 yang dilantik dengan kelayakan Ijazah Sarjana Perakaunan. Pegawai memperoleh Ijazah Doktor Falsafah (PhD) Perakaunan pada 1 Jun 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
1 Februari 2018	-	Pegawai memulakan pengajian PhD
22 Jun 2020	3,070	Pegawai dilantik ke Gred DS45 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 April 2021	3,325 (3,070 + 255)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 Jun 2021	3,380.37 (3,325 + 55.37)	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). Gaji akhir pegawai (RM3,325) adalah lebih rendah dari gaji permulaan PhD (RM3,380.37) sebanyak RM55.37. Pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai belum melepasi gaji permulaan PhD. TPG pegawai tidak berubah.
1 April 2022	3,635.37 (3,380.37 + 255)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 April.

LAMPIRAN B

PEGAWAI YANG DIAWALKAN PEMBERIAN PGT DAN LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA BELUM MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI

Contoh : Pelarasan gaji permulaan **sebelum** Tarikh Pergerakan Gaji (TPG)

Pensyarah Universiti Gred DS45

Gaji permulaan Sarjana	:	RM3,070
Gaji permulaan PhD	:	RM3,380.37
Kadar KGT DS45	:	RM255
Tarikh Lantikan	:	12 Oktober 2020
Tarikh Pergerakan Gaji	:	1 Oktober

Pensyarah Universiti Gred DS45 yang dilantik dengan kelayakan Ijazah Sarjana Perakaunan. Pegawai memperoleh ijazah doktor falsafah (PhD) Perakaunan pada 1 Ogos 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
1 Mei 2018	-	Pegawai memulakan pengajian PhD
12 Oktober 2020	3,070	Pegawai dilantik ke Gred DS45 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 Ogos 2021	3,325 (3,070 + 255)	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). TPG pegawai diawalkan ke tarikh pegawai memperoleh kelayakan akademik yang lebih tinggi. Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
	3,380.37 (3,325 + 55.37)	Gaji akhir pegawai (RM3,325) adalah lebih rendah dari gaji permulaan PhD (RM3,380.37) sebanyak RM55.37. Pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai belum melepasi gaji permulaan PhD.
1 Oktober 2022	3,635.37 (3,380.37 + 255)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 Oktober.

LAMPIRAN C

PEGAWAI YANG DIAWALKAN PEMBERIAN PGT TETAPI TIDAK LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA TELAH MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI

Pegawai Penyelidik Gred Q41

Gaji permulaan Sarjana	:	RM2,833.78
Gaji permulaan PhD	:	RM3,145.11
Kadar KGT Q41	:	RM225
Tarikh Lantikan	:	20 November 2019
Tarikh Pergerakan Gaji	:	1 Oktober

Pegawai Penyelidik Gred Q41 yang dilantik dengan kelayakan Ijazah Sarjana Sains. Pegawai memperoleh ijazah doktor falsafah (PhD) pada 1 Mei 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
20 November 2019	2,833.78	Pegawai dilantik ke Gred Q41 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 Oktober 2020	3,058.78 (2,833.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 Mei 2021	3,283.78 (3,058.78 + 225)	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). TPG pegawai diawalkan ke tarikh pegawai memperoleh kelayakan akademik yang lebih tinggi. Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
	3,283.78	Gaji akhir pegawai (RM3,283.78) adalah lebih tinggi dari gaji permulaan PhD (RM3,145.11). Tiada pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai telah melepasi gaji permulaan PhD.
1 Oktober 2022	3,508.78 (3,283.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 Oktober.

LAMPIRAN D

PEGAWAI YANG TIDAK LAYAK MENERIMA PELARASAN GAJI KERANA GAJI AKHIRNYA TELAH MELEPASI GAJI PERMULAAN KELAYAKAN AKADEMIK LEBIH TINGGI YANG DIPEROLEHI

Pegawai Penyelidik Gred Q41

Gaji permulaan Sarjana	:	RM2,833.78
Gaji permulaan PhD	:	RM3,145.11
Kadar KGT Q41	:	RM225
Tarikh Lantikan	:	20 April 2020
Tarikh Pergerakan Gaji	:	1 April

Pegawai Penyelidik Gred Q41 yang dilantik dengan kelayakan Sarjana Sains pada 20 April 2020. Pegawai memperoleh ijazah doktor falsafah (PhD) pada 1 Mei 2023.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
20 April 2020	2,833.78	Pegawai dilantik ke Gred Q41 ditawarkan gaji permulaan ijazah sarjana.
1 September 2020	2,833.78	Pegawai memulakan pengajian PhD/ditawarkan pembiayaan pengajian
1 April 2021	3,058.78 (2,833.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 April 2022	3,283.78 (3,058.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 April 2023	3,508.78 (3,283.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 April.
1 Mei 2023	3,508.78	Pegawai memperoleh kelayakan akademik lebih tinggi (PhD). Gaji akhir pegawai (RM3,508.78) adalah lebih tinggi dari gaji permulaan PhD (RM3,145.11). Tiada pelarasan gaji diberikan kerana gaji akhir pegawai telah melepasi gaji permulaan PhD.
1 April 2024	3,733.78 (3,508.78 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM. TPG pegawai kekal pada 1 April.

LAMPIRAN E

PEGAWAI YANG LAYAK MENERIMA HADIAH PERGERAKAN GAJI

Pegawai Psikologi Gred S41

Gaji permulaan Ijazah Sarjana Muda Psikologi	:	RM2,281.86
Gaji permulaan Sarjana	:	RM2,690.70
Kadar KGT S41	:	RM225
Tarikh Lantikan	:	2 Mei 2018
Tarikh Pergerakan Gaji	:	1 April

Pegawai Psikologi Gred S41 melanjutkan pelajarannya ke peringkat Sarjana dalam bidang psikologi klinikal pada 10 September 2019 dan tamat pengajian pada 18 Jun 2021. Tarikh Senat Universiti meluluskan pengurniaan Ijazah Sarjana Psikologi Klinikal adalah pada 8 Ogos 2021.

Tarikh	Gaji (RM)	Catatan
2 Mei 2018	2,281.86	Pegawai dilantik ke Gred S41 ditawarkan gaji permulaan Ijazah Sarjana Muda Psikologi.
1 April 2019	2,506.86 (2,281.86 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
10 September 2019	2,506.86	Pegawai memulakan pengajian Sarjana / ditawarkan pengajian pembiayaan.
1 April 2020	2,731.86 (2,506.86 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
1 April 2021	2,956.86 (2,731.86 + 225)	Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.
8 Ogos 2021	3,181.86 (2,956.86 + 225)	Pegawai memperolehi kelayakan akademik lebih tinggi (Ijazah Sarjana) mengikut kelulusan Senat Universiti. Pegawai layak diberikan satu (1) HPG yang bersamaan dengan 1 KGT (RM225) mengikut perenggan 27, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 29 Tahun 2007 kerana telah memulakan pengajian sebelum 1 Januari 2020. TPG pegawai berubah ke 1 Julai pada tahun berikutnya.
1 Julai 2022	3,406.86 (3,181.86 + 225)	TPG baru pegawai. Diberi PGT mengikut keputusan PPSM.