



MS ISO 9001:2015 REG. NO. KLR-0500197



UPNM
National Defence University of Malaysia
Kewajipan • Maruah • Integriti

Rujukan Kami : UPNM(P)01.03/06 Jld.2 (52)

Tarikh 25 Oktober 2021

Semua Staf

Universiti Pertahanan Nasional Malaysia
Kem Sungai Besi
Kuala Lumpur

YBhg. Datuk / Dato' / Datin / Prof. / Prof. Madya / Dr. / Tuan / Puan,

**PEKELILING PEJABAT PENDAFTAR BILANGAN 5 TAHUN 2021:
PENAMBAHBAIKAN FAEDAH PERSARAAN ATAS SEBAB KESIHATAN
DI UNIVERSITI PERTAHANAN NASIONAL MALAYSIA**

1.0 TUJUAN

- 1.1 Pekeliling Pejabat Pendaftar adalah bertujuan bagi menjelaskan penambahbaikan faedah persaraan atas sebab kesihatan di Universiti Pertahanan Nasional Malaysia.
- 1.2 Ianya juga adalah bagi menjelaskan penambahbaikan ke atas pencen perkhidmatan dan ganjaran perkhidmatan kepada staf UPNM yang dibersarakan atas sebab kesihatan.

2.0 LATAR BELAKANG

- 2.1 Pegawai yang pada pandangan Ketua Jabatan tidak dapat melaksanakan tugas-tugas hakikinya disebabkan penyakitnya, boleh dibersarakan atas sebab kesihatan menurut perenggan 10(5)(a) Akta Pencen 1980 [Akta 227] atau perenggan 10(5)(a) Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 [Akta 239] dengan berpandukan kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 1995. Peruntukan di bawah Akta 227 dan Akta 239 digunakan bagi seseorang pegawai lantikan tetap yang telah disahkan dalam jawatannya, sama ada pegawai memilih Skim Pencen atau Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP).
- 2.2 Pegawai yang dibersarakan atas sebab kesihatan akan terus dibayar pencen perkhidmatan, selain ganjaran perkhidmatan dan award wang tunai gantian cuti rehat, setelah tarikh persaraan berkuat kuasa.

3.0 FEADAH PERSARAAN

- 3.1 Pengiraan faedah persaraan bagi pegawai berpencen yang dibersarakan atas sebab kesihatan adalah tertakluk kepada peraturan 4 Peraturan-Peraturan Pencen 1980 [P. U. (A) 176/1980] atau peraturan 3 Peraturan-Peraturan Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1990 [P.U. (A) 134/1990], mengikut mana-mana yang berkenaan. Pengiraan faedah persaraan untuk pegawai yang dibersarakan atas sebab kesihatan sebelum atau pada 31 Disember 2017 adalah mengikut tempoh perkhidmatan sebenar pegawai. Amaun pencen perkhidmatan yang kena dibayar hendaklah tidak kurang daripada satu per lima (1/5) dan terhad kepada maksimum tiga per lima (3/5) daripada gaji akhir pegawai.

3.2 Kerajaan telah bersetuju untuk menambah baik faedah persaraan kepada pegawai yang dibersarakan atas sebab kesihatan mulai 1 Januari 2018. Penambahbaikan yang dipersetujui adalah melibatkan penambahan tempoh perkhidmatan yang akan memberi implikasi kepada pengiraan pencen perkhidmatan dan ganjaran perkhidmatan seperti di Jadual 1 berikut:

Jadual 1: Tempoh Perkhidmatan Bagi Pengiraan Pencen Perkhidmatan Dan Ganjaran Perkhidmatan Bagi Persaraan Atas Sebab Kesihatan Mulai 1 Januari 2018.

Kategori	Tempoh Perkhidmatan Sebenar (TPS)	Tempoh Perkhidmatan Secara Isyarat	
		Pencen	Ganjaran
1	119 bulan dan kurang	240 bulan	TPS + 120 bulan
2	120 - 240 bulan	TPS + 120 bulan	TPS + 120 bulan
3	241 — 359 bulan	360 bulan	360 bulan
4	360 bulan dan lebih	360 bulan*	TPS

* Pengiraan pencen perkhidmatan bagi pegawai yang mempunyai tempoh perkhidmatan 360 bulan dan lebih adalah tertakluk kepada pengiraan pencen maksimum iaitu 60% daripada gaji akhir yang diterima.

3.3 Contoh pengiraan adalah seperti di Lampiran 1 hingga Lampiran 4.

4.0 PELANTIKAN SEMULA PEGAWAI YANG TELAH DIBERSARAKAN ATAS SEBAB KESIHATAN

4.1 Peraturan 8 Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 [P.U. (A) 1/2012] membenarkan pegawai yang telah dibersarakan atas sebab kesihatan dilantik semula ke dalam perkhidmatan awam

- 4.2 Jika pegawai dilantik semula secara tetap ke dalam perkhidmatan awam, pegawai dianggap telah melepaskan keistimewaan pemberian faedah persaraan atas sebab kesihatan yang telah diterimanya, seperti yang diperuntukkan dalam Peraturan 9, P.U. (A) 176/1980 atau Peraturan 9, P.U. (A) 134/1990, mengikut mana-mana yang berkenaan.
- 4.3 Bagi pegawai yang dilantik semula sebagai pegawai tetap dalam perkhidmatan awam, atau dilantik semula sebagai pekerja tetap dalam perkhidmatan pihak-pihak berkuasa berkanun dan tempatan, pencen yang diterimanya akan digantung menurut Seksyen 23, Akta 227 atau Seksyen 26, Akta 239, mengikut mana-mana yang berkenaan.
- 4.4 Pihak Berkuasa Melantik atau Ketua Jabatan bertanggungjawab untuk memaklumkan Jabatan Perkhidmatan Awam berhubung dengan pelantikan semula secara tetap seseorang yang pernah dibersarakan atas sebab kesihatan

5.0 PUNCA KUASA / RUJUKAN

- 5.1 Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 [Akta 239];
- 5.2 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 1995;
- 5.3 Peraturan-Peraturan Pencen Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1990 [P.U. (A) 134/1990];
- 5.4 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2004;
- 5.5 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2021; dan
- 5.6 Mana-mana pekeliling / surat pekeliling / surat edaran yang masih berkuat kuasa.

6.0 TARIKH KUAT KUASA PEMAKAIAN PEKELILING

Pekeliling Pejabat Pendaftar Bilangan 5 Tahun 2021 ini adalah berkuat kuasa mulai **1 Januari 2018**.

7.0 PENGECUALIAN

Pekeling ini tidak terpakai kepada pegawai yang dibersarakan atas sebab kesihatan di bawah perenggan 10(5)(a) Akta 239 sebelum 1 Januari 2018.

8.0 PENUTUP

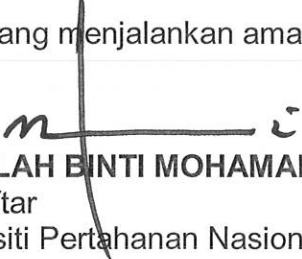
Pekeliling Pejabat Pendaftar ini hanya terpakai di UPNM sahaja dan sekiranya staf UPNM meletak jawatan atau bersara maka ianya tidak boleh dipanjangkan ke pihak berkuasa melantik yang lain.

Sekian, terima kasih.

“WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030”

‘KEWAJIPAN, MARUAH, INTEGRITI’

Saya yang menjalankan amanah,


FAZIELAH BINTI MOHAMAD
Pendaftar
Universiti Pertahanan Nasional Malaysia

LAMPIRAN 1

Kategori 1: Contoh Pengiraan Pencen Perkhidmatan Dan Ganjaran Perkhidmatan Bagi Pegawai Yang Dibersarakan Atas Sebab Kesihatan Yang Mempunyai Tempoh Perkhidmatan Sebenar (TPS) 119 Bulan Dan Kurang

Gaji Akhir (GA) : RM1,704.83

Tempoh Perkhidmatan Sebenar (TPS) : 102 bulan

Tempoh Perkhidmatan Secara Isyarat (TPSI) : Pencen : **240 Bulan**
: Ganjaran : **222 bulan (102 bulan + 120 bulan)**

Cara Pengiraan:

KELAYAKAN	Sebenar (sebelum pekeliling berkuat kuasa)	Baharu (selepas pekeliling berkuat kuasa)
Pencen	$: 1/600 \times GA \times TPS$ (tertakluk 1/5 daripada gaji akhir untuk persaraan atas sebab kesihatan bagi perkhidmatan kurang daripada 120 bulan) $: 1/5 \times RM1,704.83$: RM340.96	$: 1/600 \times GA \times TPSI$ $: 1/600 \times RM1,704.83 \times 240 \text{ bulan}$: RM681.93
Ganjaran	$: 7.5\% \times GA \times TPS$ $: 7.5\% \times RM1,704.83 \times 102 \text{ bulan}$: RM13,041.94	$: 7.5\% \times GA \times TPSI$ $: 7.5\% \times RM1,704.83 \times 222 \text{ bulan}$: RM28,345.42

LAMPIRAN 2

Kategori 2: Contoh Pengiraan Pencen Perkhidmatan Dan Ganjaran Perkhidmatan Bagi Pegawai Yang Dibersarakan Atas Sebab Kesihatan Yang Mempunyai Tempoh Perkhidmatan Sebenar (TPS) Antara 120 Bulan hingga 240 Bulan

Gaji Akhir (GA) : RM3,290.93

Tempoh Perkhidmatan Sebenar (TPS) : 135 bulan

Tempoh Perkhidmatan Secara Isyarat : Pencen : **255 Bulan (135 bulan + 120 bulan)**

(TPSI) : Ganjaran : **255 bulan (135 bulan + 120 bulan)**

Cara Pengiraan:

KELAYAKAN	Sebenar (sebelum pekeliling berkuat kuasa)	Baharu (selepas pekeliling berkuat kuasa)
Pencen	$: 1/600 \times \text{GA} \times \text{TPS}$ $: 1/600 \times \text{RM3,290.93} \times 135 \text{ bulan}$: RM740.45	$: 1/600 \times \text{GA} \times \text{TPSI}$ $: 1/600 \times \text{RM3,290.93} \times 255 \text{ bulan}$: RM1,398.65
Ganjaran	$: 7.5\% \times \text{GA} \times \text{TPS}$ $: 7.5\% \times \text{RM3,290.93} \times 135 \text{ bulan}$: RM33,320.66	$: 7.5\% \times \text{GA} \times \text{TPSI}$ $: 7.5\% \times \text{RM3,290.93} \times 255 \text{ bulan}$: RM62,939.04

LAMPIRAN 3

Kategori 3: Contoh Pengiraan Pencen Perkhidmatan Dan Ganjaran Perkhidmatan Bagi Pegawai Yang Dibersarakan Atas Sebab Kesihatan Yang Mempunyai Tempoh Perkhidmatan Sebenar (TPS) Antara 241 Bulan hingga 359 Bulan

Gaji Akhir (GA) : RM2,203.56

Tempoh Perkhidmatan Sebenar (TPS) : 255 bulan

Tempoh Perkhidmatan Secara Isyarat : Pencen : **360 bulan**
(TPSI) : Ganjaran : **360 bulan**

Cara Pengiraan:

KELAYAKAN	Sebenar (sebelum pekeliling berkuat kuasa)	Baharu (selepas pekeliling berkuat kuasa)
Pencen	$: 1/600 \times \text{GA} \times \text{TPS}$ $: 1/600 \times \text{RM2,203.56} \times 255 \text{ bulan}$: RM936.51	$: 3/5 \times \text{GA}$ $: 3/5 \times \text{RM2,203.56}$: RM1,322.14
Ganjaran	$: 7.5\% \times \text{GA} \times \text{TPS}$ $: 7.5\% \times \text{RM2,203.56} \times 255 \text{ bulan}$: RM42,143.08	$: 7.5\% \times \text{GA} \times \text{TPSI}$ $: 7.5\% \times \text{RM2,203.56} \times 360 \text{ bulan}$: RM59,496.12

LAMPIRAN 4

Kategori 4: Contoh Pengiraan Pencen Perkhidmatan Dan Ganjaran Perkhidmatan Bagi Pegawai Yang Dibersarakan Atas Sebab Kesihatan Yang Mempunyai Tempoh Perkhidmatan Sebenar (TPS) Antara 360 bulan dan lebih

Gaji Akhir (GA) : RM5,440.60

Tempoh Perkhidmatan Sebenar (TPS) : 386 bulan

Tempoh Perkhidmatan Secara Isyarat (TPSI) : Pencen : **360 bulan**
: Ganjaran : **386 bulan (TPS)**

Cara Pengiraan:

KELAYAKAN	Sebenar (sebelum pekeliling berkuat kuasa)	Baharu (selepas pekeliling berkuat kuasa)
Pencen	: $3/5 \times \text{GA}$: $3/5 \times \text{RM5,440.60}$: RM3,264.36	: $3/5 \times \text{GA}$: $3/5 \times \text{RM5,440.60}$: RM3,264.36
Ganjaran	: $7.5\% \times \text{GA} \times \text{TPS}$: $7.5\% \times \text{RM5,440.60} \times 386 \text{ bulan}$: RM157,505.37	: $7.5\% \times \text{GA} \times \text{TPS}$: $7.5\% \times \text{RM5,440.60} \times 386 \text{ bulan}$: RM157,505.37